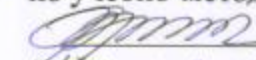


**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«НОВОСИБИРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГБПОУ НСО «Новосибирский электромеханический колледж»)**

УТВЕРЖДАЮ

заместитель директора
по учебно-методической работе

 Е.О. Кравченко
«14» июля 2025 г.

Методические рекомендации

практических занятий

по дисциплине

«Правовое обеспечение профессиональной деятельности»

для студентов

по специальности;

09.02.07. Информационные системы и программирование

Разработала Рыкова О.Ю.,
преподаватель

Рассмотрено

на заседании кафедры общеобразовательных дисциплин

Протокол №10 от 16.06.2025

Заведующий кафедрой  Белимова В.Г.

2025 г.

Содержание:

Пояснительная записка

Практическое занятие № 1 Правовое регулирование экономических отношений

Практическое занятие № 2 «Понятие предпринимательского права как отрасли права»

Практическое занятие № 3 Оформление документов при приеме на работу

Практическое занятие №4 Ситуационные задачи по теме «Трудовое право, как отрасль»

Практическое занятие № 5 Ситуационные задачи по теме «Трудовое право, как отрасль»

Практическое занятие № 6 Ситуационные задачи по теме «Трудовое право, как отрасль»

Практическое занятие № 7 по теме «Информационно-правовые нормы и информационные правоотношения»

Практическое занятие № 8 Административные правонарушения. Решение задач.

Список используемой литературы

Пояснительная записка

Данная рабочая тетрадь практических занятий предназначена для студентов ГБПОУ НСО «НОВОСИБИРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ». Она полностью соответствует учебной программе по дисциплине «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», предназначенной для реализации государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников.

Цель рабочей тетради - помочь студентам освоить и закрепить основы предпринимательской деятельности, а также нормы гражданского, трудового и административного законодательства для выработки умений применения полученных знаний при решении конкретных задач по темам, что способствует более глубокой подготовке студентов и применение их в профессиональной деятельности.

А также формирование у студентов комплекса знаний о правовом регулировании информационных отношений, выработка навыков и умений по применению в практической деятельности полученных знаний.

Практические занятия построены таким образом, чтобы студент мог работать в максимальной степени самостоятельно. Рабочая тетрадь включает в себя задания, целью которых является работа с гражданским, трудовым законодательством и Конституцией РФ: составление схематических и тестовых заданий, составление договоров и решение ситуационных задач. Ко всем занятиям даны списки рекомендованной литературы.

Практическое занятие № 1
Тема: Правовое регулирование экономических отношений

Цель занятия: усвоить понятие и признаки предпринимательской деятельности, механизм её правового регулирования.

Пояснение к занятию:

для выполнения заданий следует изучить указанные источники; необходимо знать основные понятия темы; по работе оформляется отчёт.

Источники:

Гражданский кодекс РФ, ст. 2, 209-216

Аникеева Т.М. Гражданское право [Электронный ресурс]: электронное учебное пособие/ Аникеева Т.М. Электрон. текстовые данные. М.: Всероссийский государственный университет юстиции (РПА Минюста России), 2018. URL: <http://www.iprbookshop.ru/41173>, гл. 2,3

Задание 1. Дайте письменные ответы на следующие вопросы:

1. Понятие предпринимательской деятельности
2. Перечислите признаки предпринимательской деятельности
3. Виды и функции предпринимательства.
4. Что является обязательным условием для занятий предпринимательской деятельностью?
5. Право собственности. Назовите формы собственности и субъекты каждой формы
6. Составить таблицу характеристик: права собственности граждан, права собственности юридических лиц, права собственности государства и муниципального образования

Задание 2. Выполните тестовое задание:

- 1) По характеру производственной деятельности выделяются отношения:
 1. в сфере наёмного труда
 2. в сфере промышленности
 3. в сфере строительства
 4. в сфере предпринимательской деятельности
- 2) Признаками предпринимательской деятельности являются:
 1. направленность на систематическое получение прибыли
 2. самостоятельность
 3. налогообложение
 4. рискованный характер
- 3) Наёмный труд включает:
 1. выполнение работником по заданию работодателя трудовой функции
 2. обязательное подчинение ПВТР
 3. обеспечение работодателем надлежащих условий труда
 4. систематическое получение прибыли
- 4) К конституционным гарантиям предпринимательства относятся:
 1. общая правоспособность граждан
 2. всеобщая предпринимательская правоспособность
 3. право частной собственности
 4. право государственной собственности
- 5) Направлениями гражданско-правового регулирования являются:
 1. определение организационно-правовых форм предпринимательской деятельности
 2. порядок создания и прекращения юридических лиц
 3. лицензирование отдельных видов деятельности
 4. регулирование и охрана отношений собственности
- 6) Направлениями публично-правового регулирования являются:
 1. установление порядка государственной регистрации

2. лицензирование отдельных видов деятельности
 3. установление процедуры банкротства
 4. регулирование и охрана отношений собственности
- 7) Что не входит в сферу публично-правового регулирования предпринимательской деятельности:
1. антимонопольное регулирование;
 2. лицензирование;
 3. государственная регистрация участников хозяйственной деятельности;
 4. регулирование внутренних отношений в организации
- 8) Право собственности содержит следующие правомочия:
1. право владения, присвоения и пользования имуществом
 2. право владения, пользования и управления имуществом
 3. право владения, пользования и распоряжения имуществом
 4. право владения, пользования и распределения

Практическая работа № 2

Тема: «Понятие предпринимательского права как отрасли права».

Задание 1

- Проанализируйте положения статей Конституции РФ и Гражданского кодекса РФ.
- Выпишите статьи, которые содержат положения касающиеся предпринимательства.

Задание 2

Заполните таблицу «признаки предпринимательской деятельности».

признаки	сущность
Самостоятельность	
Сопряжение с риском	
Систематическое извлечение прибыли	
Осуществляется специальными субъектами	
Имущественная ответственность	

Используемая литература по Теме :

- Конституция РФ
- Гражданский кодекс РФ
- Российское предпринимательское право. Д.Г. Алексеева, 2016г.

Задание 3

Дайте определение источника предпринимательского права. Составьте схему и перечислите основные источники

Задание 4

Ответьте на вопрос: Кто является субъектом предпринимательства? Может ли государство и муниципальные образования осуществлять предпринимательскую деятельность? Обоснуйте свой ответ.

Задание 5

Заполните таблицу «Правовой статус предпринимателя».

Право предпринимателя	Обязанность предпринимателя	Ответственность предпринимателя

Задание 6

В соответствии с ГК РФ ответьте на следующие вопросы:

1.ограничения в приобретении статуса индивидуального предпринимателя

2.Является ли состояние здоровья препятствием для получения статуса индивидуального предпринимателя

3.Верно ли утверждение?

Индивидуальный предприниматель вправе заниматься любым видом предпринимательской деятельности, кроме запрещенных законом, в том числе и частной медицинской практикой, деятельностью в качестве страховщика.

Обоснуйте свой ответ.

Задание 7

Задача 1.

Решите задачу:

Кирилов Н.Е. в возрасте 15 лет продал своему другу Петрову принтер и сканер, на полученные деньги приобрел велосипед. Узнав о сделке, родители Кирилова потребовали вернуть технику, ссылаясь на то, что сделка является не законной.

Обоснуйте ситуацию в соответствии с ГК РФ.

Правомерны ли действия родителей?

Ответ:

Задача 2

Юрский И.И. подал заявление для регистрации в качестве индивидуального предпринимателя. При проверке данных о его статусе, в регистрации ему было отказано на основании, что он состоит на государственной гражданской службе.

Правомерен ли отказ? Обоснуйте свой ответ.

Ответ:

Используемая литература по Теме:

-Конституция РФ

-Гражданский кодекс РФ

-ФЗ «О государственной гражданской службе в РФ» от 27.07.04г., см. новый

-Российское предпринимательское право. Д.Г. Алексеева, 2016г.

Практическое занятие № 3 Тема: Оформление документов при приеме на работу

Учебная цель: формировать умение составлять документы при устройстве на работу.

Учебные задачи:

1. Научиться оформлять документы при приеме на работу: резюме, приказ о приеме на работу.

2. Уметь использовать нормативные акты при оформлении документов.

Образовательные результаты, заявленные в ФГОС третьего поколения

Студент должен:

Уметь:

- защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством;

Знать:

- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;

- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в сфере профессиональной деятельности.

Задачи практической работы:

1. Повторить теоретический материал по теме практической работы.

2. Ответить на вопросы для закрепления теоретического материала.

3. Составить документы: резюме, приказ о приеме на работу.

Обеспеченность занятия (средства обучения):

1. Учебник по правовому обеспечению профессиональной деятельности.

2. Трудовой кодекс РФ.

3. Образцы документов – резюме, приказ о приеме на работу.

4. Персональный компьютер (в случае выполнения практической работы в компьютерном классе). Программное обеспечение – Справочно-правовая система «Гарант»

Инструкция по выполнению практической работы.

1. Изучите ст. 57, 58, 67, 68, 70, 100-105, 115 Трудового кодекса РФ.

2. Ответьте на вопросы для закрепления теоретического материала по теме.

3. Используя образцы составьте проект резюме при устройстве на работу, проект приказа о приеме на работу.

4. Решите задачи

Задание 1 Вопросы для закрепления теоретического материала по теме:

1. Дайте понятие трудового договора. Назовите виды трудового договора.

2. Каков порядок заключения трудового договора?

3. Каков порядок изменения трудового договора?

4. Что такое перевод на другую постоянную работу? Что такое временный перевод на другую работу?

5. Назовите общие основания прекращения трудового договора.

6. Какой порядок расторжения трудового договора по инициативе работника?

7. Назовите основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

8. Каким документом оформляется прием на работу?

9. Какое правовое значение имеет приказ (распоряжение) о приеме на работу?

Задание 2 Составьте и оформите документы

Резюме

Иванов Виктор Петрович

Цель: соискание должности менеджера по продажам

1.

2.



Дата рождения: 18.09.1988
Город: Москва
Семейное положение: женат
Гражданство: российское
Телефон: +7-909-475-16-58
E-mail: ivanovvictor@mail.ru

3.

Образование высшее (очное):

Московский Государственный Университет (2005-2010 г.г.)

Специальность: менеджмент

Квалификация: менеджер организации

4.

Опыт работы:

10.02.2015-12.08.2018

ООО «Альянс-трейдинг»

Должность: менеджер по работе с клиентами

Должностные обязанности:

- составление продающих презентаций;
- ведение переговоров;
- поиск новых клиентов;
- оформление договоров;
- контроль дебиторской задолженности;
- составление отчетов о проделанной работе.

17.03.2011-21.01.2015

ООО «Новые технологии»

Должность: продавец-консультант

Должностные обязанности:

- консультирование клиентов торгового зала;
- продажа товаров;
- выписка счетов и работа с документами;
- участие в ревизиях.

5.

Достижения на предыдущем месте работы

- в ООО «Альянс-трейдинг» 3 раза за год становился лучшим менеджером по работе с клиентами из 86, показывая результаты продаж на 40% выше, чем у коллег.
- внедрил собственную систему маркетинга «картонный продавец», благодаря которой выросли пассивные продажи в торговом зале магазина компании на 25% уже на следующий месяц.

6.

Профессиональные навыки

Умение вести переговоры с любой категорией клиентов: от домохозяек до крупных предпринимателей, составлять продающие презентации, выступать публично на аудиторию до 1000 человек, проводить продажи со сцены.

7.

Личные качества

Ответственность, коммуникабельность, стрессоустойчивость, целеустремленность, исполнительность, быстрая обучаемость.

8.

Дополнительная информация

- наличие водительских прав: категория «В»
- знание иностранных языков: английский разговорный
- владение компьютером: на уровне продвинутого пользователя (офис, интернет, Adobe Photoshop)

9.

Ожидаемый уровень заработной платы: 75 000 рублей.

10.

Рекомендации с предыдущего места работы

ООО «Альянс-трейдинг»

Начальник отдела продаж: Васильев Руслан Сергеевич

т. +7-906-258-17-42

Форма по
ОКУД
по ОКПО

Код
0301001

(наименование организации)

Номер документа	Дата составления

**ПРИКАЗ
(распоряжение)
о приеме работника на работу**

Принять на работу

Дата
с
по

Табельный номер

(фамилия, имя, отчество)

в

(структурное подразделение)

(должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)

(условия приема на работу, характер работы)

с тарифной ставкой (окладом) _____ руб. ____ коп.
(цифрами)

надбавкой _____ руб. ____ коп.
(цифрами)

с испытанием на срок _____ месяца(е)

Основание:

Трудовой договор от “ ____ ” _____ 20 ____ г. № _____

**Руководитель
организации**

(должность)

(личная
подпись)

(расшифровка подписи)

**С приказом (распоряжением) работник
ознакомлен**

_____ “ ____ ” _____ г.
(личная подпись)

Задания для практического занятия:

Задание 3.

1. Используя соответствующие статьи Трудового кодекса, дайте ответы на вопросы, поставленные к задаче. Повторите теоретический материал по теме, используя ст. 70, 71, 73, 75 Трудового кодекса РФ.
2. При ответе на вопросы, поставленные к задачам, необходимо ссылаться на конкретную часть статьи Трудового кодекса, а не на статью в целом.
3. Оформите решение в тетраде для практических работ.

Задача 1

Сергеева была принята на работу временно, на период отпуска по уходу за ребенком постоянной работницы, которая ушла в отпуск на полтора года. Работодатель установил Сергеевой испытательный срок – 2 месяца. При трудоустройстве Сергеева не высказала никаких возражений, боясь быть не принятой на данную работу, а после того, как трудовой договор был заключен, обратилась в суд с требованием признать условие об испытательном сроке недействительным, мотивируя это тем, что, во-первых, она является временным работником, а во-вторых, впервые трудоустраивается по специальности после окончания вуза два года назад. Вопросы: 1. Права ли Сергеева? 2. Какое решение примет суд?

Задача 2

Кравцова работала в ателье в должности швеи-мотористки. По заключению врача ей рекомендуется по состоянию здоровья постоянная работа, не связанная с шумом. В связи с этим заключением Кравцова была переведена без ее согласия на другую постоянную работу на должность закройщицы.

Вопросы: 1. Имеются ли нарушения трудового законодательства в отношении Кравцовой? 2. Каковы правила перевода работников на другую работу по состоянию здоровья?

Задача 3

Государственное унитарное предприятие «Корунд» было приватизировано и преобразовано в ОАО (смена собственника). Первое общее собрание акционеров приняло решение об увольнении всех работников, не являющихся акционерами. Вопрос: Законно ли данное решение органа управления юридическим лицом?

Практические занятия № 4,5,6

Ситуационные задачи по теме «Трудовое право, как отрасль»

Пояснение к работе

Данные практические работы содержат материалы по теме курса «Трудовое право, как отрасль права». Задачи составлены на основе реальных правовых конфликтов в сфере труда. Условия задач включают все фактические обстоятельства, необходимые для вынесения определенного решения по вопросу, сформулированному в тексте задачи.

Условия задач сформулированы таким образом, чтобы можно было разрешить все возникающие вопросы, опираясь на Трудовой кодекс РФ.

Необходимо оформить решение задачи в виде судебного акта, который содержит логические рассуждения по конкретной правовой ситуации, с обязательным указанием ссылок на необходимые статьи Трудового кодекса РФ.

Цель: научиться решать ситуационные задачи, используя ТК РФ

Пример решения задачи по трудовому праву.

Вавилонова С.И. хотела взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска, но администрация ей отказала, сославшись на то, чтодробить ежегодный отдых нельзя. Вавилонова обратилась в юридическую консультацию с вопросом можно ли делить очередной отпуск и на какие части.

Что должен ответить юрист?

Решение: 1 этап—отпуск-время отдыха, поэтому необходимо найти в ТКРФ соответствующий раздел-Раздел V. Время отдыха. Затем прочитать название глав и найти нужную главу-Глава 19. Отпуска.

2 этап—найти необходимую для решения задачи статью- Статья 125. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части.

3 этап—в соответствии со ст.125 ТКРФ «По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

4 этап—желание Вавилоновой С.И. взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска неправомерно.

Ответ решенной задачи может быть представлен следующим образом:

Администрация предприятия правомерно отказала Вавилоновой С.И. в намерении взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска т.к. в соответствии со ст.125 ТКРФ «По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

Задания к практическим занятиям

Практическое занятие № 4

Ситуация № 6

Гражданина Ткаченко, работающего в фирме «Максим», уволил работодатель Головин в связи с тем, что при проверке персональных данных выяснилось, что гражданин Ткаченко при поступлении на работу предоставил подложные документы, а именно диплом о высшем юридическом образовании.

Правомерны ли действия работодателя Головина?

Ситуация № 7

Тимофеев был принят в автокомбинат №5 водителем легковой машины. Приказом по автокомбинату он был перемещён для работы на автобусе, так как имел соответствующие водительские права. Тимофеев отказался от работы на автобусе.

Правомерен ли отказ Тимофеева?

Является ли законным и действия администрации?

Ситуация № 8

После возникшей ссоры с одним из сотрудников института, Скляр обратился к администрации с просьбой освободить его от занимаемой должности по собственному желанию. В то же день был создан приказ об увольнении Склярова по соглашению сторон. Через два дня после издания приказа Скляр потребовал своё заявление об увольнении обратно.

Администрация института возражала.

Кто прав?

Решите этот спор.

Ситуация № 9

15-летний Воробьёв, получил основное общее образование, поступил на работу в качестве ученика слесаря. Его отец потребовал от директора завода увольнения своего сына, так как тот поступил на работу вопреки запрету родителей. Семья материально обеспечена, и подросток, как заявил отец Воробьёва, должен учиться в дневное общеобразовательной школе и получить среднее образование. Вызванный в кабинет директора завода Воробьёв заявил отцу и директору завода, что он желает получить рабочую квалификацию.

Как должен поступить директор завода?

Могут ли родители потребовать прекращения трудовых правоотношений их несовершеннолетних детей?

Ситуация № 10

С маляром Сидоровым завод заключил трудовое соглашение по окраске заводского участка с оплатой по окончании работ. Через 3 месяца по окончании работы Сидоров потребовал кроме оговоренной оплаты платить ему компенсацию за неиспользованный отпуск.

Правомерно ли его требование?

В каких отношениях с заводом находится Сидоров?

Ситуация № 11

Водитель Лялин ввиду ремонта его машины был переведён на другую работу в качестве грузчика на месяц без сохранения средней зарплаты по прежнему месту работы. Лялин отказался от перевода и не вышел на работу. За отказ и невыход администрация уволила его за прогул. Он обратился в суд с иском о восстановлении на работу.

Имел ли право руководитель перевести Лялина на другую работу в случае простое?

Есть ли нарушение трудового права работника?

Какое решение должен вынести суд в этой ситуации?

Ответы: ПР №5

Версия № 6

В соответствии со ст. 81 ТК РФ п. 11 действие гражданина Головина правомерны, так как трудовой договор может быть расторгнут при предоставлении работником работодателю подложных документов или заведомо ложных сведений при заключении трудового договора.

Версия № 7

Отказ Тимофеева неправомерен, так как согласно ст.72 ТК РФ, это не является переводом и не требует согласия работника перемещение его, если это не влечет существенных изменений условий труда и его трудовой функции.

Версия № 8

В данной ситуации права администрация организации, так как, согласно ст.80 ТК РФ, по согласию сторон трудовой договор расторгается до истечения 2-х недель.

Версия № 9

В соответствии со ст. 63 ТК РФ заключении трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет. В случаях получения основного общего образования либо оставления общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет. Следовательно, директор завода не может уволить Воробьева. Это его выбор, и закон ему это позволяет.

Согласие родителей требуется, если трудовой договор заключается с учащимся, достигшим 14 лет, для работы в свободное от учебы время.

Версия №10

С Сидоровым был заключен срочный трудовой договор в соответствии со ст. 59 п.9 ТК РФ для выполнения заведомо определенной работы. Требования Сидорова неправомерно, так как право на использование отпуска, согласно ст.122 ТК РФ, возникает у работника по истечении 6 месяцев непрерывной работы в данной организации.

Версия №11

Администрация имела право перевести работника по причине простоя на срок до одного месяца с оплатой не ниже средней заработной платы по прежней работе, но на работу, требующую более низкой квалификации, только по письменному согласию работника.

1. Не была сохранена зарплата по прежнему месту работы.
2. Не было письменного согласия работника.
3. Работник не должен быть уволен по причине прогула.

Согласно ст.74 ТК РФ, суд должен вынести решение о восстановлении Лялина на работу с возмещением вынужденного прогула и морального вреда.

Практическое занятие № 5

Ситуация № 4

Работник Горностаев обратился к работодателю с просьбой о работе по совместительству в течение 4 часов в день. Работодатель дал согласие, но с условием предоставления работы по совместительству в течение 2 часов в день, мотивируя это тем, что работа за пределами нормативного рабочего времени не может превышать 4 часов в течение 2-х дней подряд. Прав ли в данном случае работодатель?

Ситуация № 5

При расторжении трудового договора с работницей Сидоренко Е.Н., работающей по договору до 2-х месяцев и проработавшей полтора месяца, бухгалтер Комкова Л.П. не начислила компенсацию за отпускные дни, мотивируя тем, что право на отпуск работник приобретает, проработав непрерывно 6 месяцев в организации. Есть ли нарушения норм трудового права в действиях бухгалтера Комковой Л.П.?

Ситуация № 6

Работнику Овчаренко Н.Н. при заключении трудового договора на сезонную работу был установлен испытательный срок на 1 месяц. После истечения 20 дней работодатель расторг с Овчаренко Н.Н. трудовой договор как не прошедшего испытания. Есть ли нарушения Трудового кодекса в действиях работодателя?

Ситуация № 7

Работодателем Прохоменко Ф.И. для работников, работающих вахтовым методом, была установлена продолжительность вахты 2 месяца.

Работники обратились к работодателю с требованиями сократить продолжительность вахты на месяц. Работодатель отказал в просьбе.

Нарушены ли в данном случае права работников, работающих вахтовым методом?

Ситуация № 8

Работодатель нефтепромышленного завода в Тюмени установил для работников и их семей право на оплачиваемый проезд к месту отдыха и обратно 1 раз в 5 месяцев, мотивируя это тем, что он оплачивает проезд всем членам семьи.

Есть ли нарушения в действиях работодателя?

Ситуация № 9

Работодатель — физическое лицо заключил трудовой договор с гражданином Маевым А. о ремонте фермы, принадлежащей Нечаеву К.Д. По истечении 5 лет, по окончании работ Нечаев К.Д. занес в трудовую книжку Маева А. данные о приеме и увольнении с работы. Нарушены ли нормы трудового права со стороны Нечаева К.Д.?

Ответы пр № 5:

Версия № 4

Работодатель не увидел разницы в нормах права, регулирующих работу по совместительству и сверхурочную работу. В соответствии со ст. 98 ТК РФ работа по совместительству не может превышать 4 часов в день и 16 часов в неделю. Сверхурочные работы не должны превышать четырех часов в течении 2-х дней подряд и 120 часов в год.

Версия № 5

Да, в действиях бухгалтера Комковой Л.Н. содержится ошибка. В соответствии со ст. 293 ТК РФ работникам, заключившим трудовой договор на срок до 2-х месяцев, выплачивается компенсация при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы. Следовательно, работнице Сидоренко Е.Н. бухгалтер должен был выплатить компенсацию за 3 дня положенного ей отпуска.

Версия № 6

В соответствии со ст. 294 ТК РФ при приеме на сезонные работы испытание не может превышать двух недель. Согласно ст. 71 ТК РФ Овчаренко Н.Н. считается выдержавшим испытание, так как истек, срок испытания, установленный ТК РФ для сезонных работников. Расторжение трудового договора с Овчаренко может осуществляться работодателем только на общих основаниях.

Версия № 7

В данном случае права работников, работающих вахтовым методом, нарушены, так как в соответствии со ст. 299 ТК РФ продолжительность вахты не должна превышать 1 месяца. В исключительных случаях с согласия профоргана продолжительность вахты может быть увеличена до 3-х месяцев.

Версия № 8

Работодатель нарушил ст. 325 ТК РФ. Лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» имеют право на оплачиваемый проезд 1 раз в 2 года за счет средств работодателя к месту отдыха и обратно. Эти же льготы распространяются на членов их семьи.

Версия № 9

Да. Нечаевым К.Д., работодателем — физическим лицом нарушена ст. 309 ТК РФ. Работодатель — физическое лицо не имеет право производить записи в трудовых книжках работника, а также оформлять их работникам, принимаемым на работу впервые.

Практическое занятие № 6

Ситуация № 6

Гражданин Потанов работал на предприятии по переработке угля. Имел приличный стаж и хорошо выполнял свои обязанности. Ежегодный медицинский осмотр показал, что у гражданина Потанова плохо функционирует одно легкое. Работодатель

отстранил его от работы и предложил ему перейти на другую работу. Гражданин Потанов согласился, но за время отстранения зарплата гражданину Потанову выплачена не была.

Правомерны ли действия работодателя?

Ситуация № 7

Главный бухгалтер предприятия Брынцалова задержала выдачу заработной платы работникам на 16 дней по причине своей некомпетентности и халатности. В свою очередь, работники приостановили работу до выдачи им зарплаты. Все это привело к сбоям в производстве и большим убыткам. Работодатель решил расторгнуть трудовой договор с главным бухгалтером.

Имел ли он на это право? Есть ли нарушение в действиях работников?

Ситуация № 8

Гражданин Киблицкий проработал на предприятии 5 лет. Работодатель решил продвинуть его по служебной лестнице, но для этого гражданину Киблицкому необходимо пройти курсы повышения квалификации. Весь процесс обучения был оплачен за счет предприятия. По окончании обучения гражданин Киблицкий написал заявление об увольнении, но директор предприятия в увольнении ему отказал.

Имел ли право работодатель отказать в увольнении?

Ситуация № 9

Гражданин Прилука был привлечен к работе в выходной день с его согласия. Он отказался от компенсации в двойном размере, а потребовал предоставить ему два выходных дня. Работодатель предоставил ему один выходной день.

Законны ли требования работника? Как должен был поступить работодатель?

Ситуация № 10

Работница Савина проработала в больнице санитаркой 12 лет. Она написала заявление на увольнение по собственному желанию. Главный врач больницы отказался подписать заявление. Отработав 2 недели, Савина не вышла на работу и потребовала расчет.

При расчете ей не выплатили выходное пособие. Савина обвинила директора в нарушении закона и обратилась в КТС.

Обязан ли был выплатить выходное пособие гражданке Савиной работодатель?

Ситуация № 11

Повар предприятия общественного питания Руднев, представив соответствующую справку медицинского органа о фактической сдаче 20 ноября донорской крови, обратился к администрации с просьбой предоставить ему 21 ноября день отдыха. В связи с отсутствием ему замены администрация уговорила работника выйти в этот день на работу с предоставлением выходного дня в другой день, когда это будет возможно по условиям производства. С таким условием работник согласился, а через неделю подал заявление об увольнении по собственному желанию и потребовал оплатить неиспользованный 21 ноября день отдыха в двойном размере.

Подлежит ли удовлетворению такое требование работника?

Как должна поступить администрация в данном случае?

Какие гарантии предоставлены донорам в статье 186 Трудового кодекса Российской Федерации.

Ответы пр № 6: Версия № 6

Согласно ст. 76 ТК РФ действия работодателя правомерны, так как у гражданина Потанова при медицинском осмотре были выявлены противопоказания для выполнения работы, и он должен был быть отстранен от работы.

В период отстранения от работы заработная плата не выплачивается. Но, если отстранение от работы осуществлено не по вине работника, то оплата труда осуществляется как за простой, 2/3 от зарплаты.

Версия № 7

Согласно ст. 81 п. 9 ТК РФ работодатель имеет право расторгнуть с главным

бухгалтером трудовой договор, так как действия главного бухгалтера принесли ущерб организации.

В действиях работников есть нарушение, которое указано в ст. 142 ТК РФ, так как работники должны были известить работодателя о задержке заработной платы в письменной форме.

Версия № 8

Согласно ст. 57 ТК РФ работник обязан отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств работодателя или выплатить затраты на обучение.

Версия № 9

Требования работника незаконны. Работодатель по желанию работника должен был предоставить ему один выходной день, но праздничный оплатить в одинарном размере в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

Версия № 10

Работодатель поступил верно, в соответствии со ст. 178. Выходное пособие работнику, уволившемуся по собственному желанию, если это не оговорено трудовым или коллективным договором, не выплачивается.

Версия № 11

Согласно ст. 186 ТК РФ, в день сдачи крови работник освобождается от работы. В случае его выхода на работу с согласия работодателя (кроме тяжелых условий труда) этот день работнику предоставляется в любой другой день по его желанию. После каждого дня сдачи крови работнику предоставляется дополнительный день отдыха, который по его желанию может быть присоединен к отпуску.

Администрация должна выплатить денежную компенсацию за все неиспользованные отпуска в обычном порядке в соответствии со ст. 127 ТК РФ

Практическое занятие № 11

Тема. Информационно-правовые нормы и информационные правоотношения

Цель занятия: рассмотреть основы информационно-правовых норм и информационных правоотношения

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать – понятие и структуру информационно-правовых норм, виды информационно-правовых норм, понятие и содержание информационных правоотношений, виды информационных правоотношений.

Уметь – ориентироваться по вопросам, связанным с правовым обеспечением в информационной сфере.

Формируемые компетенции:

способность владеть основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, навыками работы с компьютером как средством управления информацией (ОК-3); способность работать с информацией в глобальных компьютерных сетях (ОК-4); способность применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-5).

Организационная форма проведения занятия – традиционный семинар.

Актуальность темы практического занятия заключается в изучении основ информационно-правовых норм и информационных правоотношения.

Теоретическая часть: Нормы информационного права, как и нормы любой другой отрасли права, представляют собой правило общего характера, определенную меру (масштаб) должного (требуемого), возможного или дозволенного поведения, установленную или санкционированную государством и охраняемую специальными государственными средствами функцию регулятора общественных отношений. Но от

норм других отраслей права они отличаются тем, что предметом их регулирования являются общественные отношения, складывающиеся в информационной сфере в связи с реализацией информационных прав (главным образом свобод) и обязанностей субъектов в связи с осуществлением информационных процессов при обращении информации. Информационно-правовая норма - это установленное государством правило поведения, целью которого является регулирование общественных отношений, возникающих, изменяющихся и прекращающихся (по мере необходимости) в информационной сфере в связи с реализацией информационных прав и обязанностей субъектов и осуществлением информационных процессов при обращении информации (процессов производства, сбора, обработки, накопления, хранения, поиска, передачи, распространения и потребления информации). Информационно-правовая норма, как и нормы других отраслей права, имеет свою структуру, под которой понимаются внутреннее строение нормы, определенный порядок взаимосвязи, взаимообусловленности составных частей, элементов. Информационно-правовая норма состоит из гипотезы, диспозиции и санкции.

Информационно-правовые отношения - это регулируемые нормами информационного права общественные отношения, складывающиеся в информационной сфере. Поскольку информационные правоотношения являются разновидностью правовых отношений вообще, то они имеют все общие признаки, которые присущи любым правовым отношениям. Вместе с тем они обладают особенностями, которые свойственны им как информационно-правовым отношениям. Субъектом информационно-правового отношения называется тот, кто наделен информационными правами и обязанностями. Субъекты информационного правоотношения - это физические лица и организации, которым информационным законодательством предоставлена возможность или способность быть носителями прав и обязанностей в информационной сфере деятельности и вступать в конкретные информационно-правовые отношения. Информационная правосубъектность у граждан России возникает с момента рождения, а у государственных органов, предприятий, учреждений, общественных объединений и других формирований - с момента образования их в установленном порядке. Объектом информационно-правовых отношений являются действия сторон (участников правоотношений), а предметом правоотношений - информация (сведения о лицах, предметах, фактах, событиях, явлениях и процессах независимо от формы их представления), документированная информация (информация, зафиксированная на материальном носителе с реквизитами, позволяющими ее идентифицировать), информационные продукты и услуги. Основаниями возникновения, изменения или прекращения информационно-правовых отношений являются юридические факты, т.е. такие факты, с наличием которых законодатель связывает возникновение, изменение и прекращение правоотношений. Юридические факты могут возникать в результате выражения воли людей. Такие юридические факты именуются волевыми. Например, гражданин подает жалобу на действия должностного лица в компетентный орган. Последний обязан рассмотреть ее в установленный срок и сообщить об этом гражданину.

Вопросы и задания:

1. Имеет ли право на существование термин "информационно-правовые нормы"?
2. Сформулируйте понятие информационно-правовой нормы.
3. Какие задачи стоят перед нормами информационного права?
4. В чем заключается содержание информационно-правового регулирования?
5. Какие формы воздействия юридических норм на общественные отношения характерны для правового регулирования в информационной сфере?
6. Из каких элементов состоит информационно-правовая норма?
7. По каким основаниям могут классифицироваться информационно-правовые нормы?

8. В чем состоит главная особенность материальных информационно-правовых норм?
9. Какие виды информационно-правовых норм можно выделить по методу воздействия на поведение субъектов?
10. Что является обязательным признаком и предпосылкой успешного формирования информационного общества?
11. Как можно сформулировать понятие информационно-правовых отношений для информационного права?
12. В чем состоят особенности информационных правоотношений?
13. Перечислите и охарактеризуйте элементы (составные части) информационных правоотношений.
14. Что является основаниями возникновения, изменения или прекращения информационно-правовых отношений?
15. По каким критериям можно классифицировать информационные правоотношения?

Рекомендуемая литература

1. Шибает Д.В. Информационное право [Электронный ресурс]: практикум по курсу / Д.В. Шибает. – Электрон. текстовые данные. – Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2017. – 277 с. – 978-5-4486-0016-6. Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/67340.html>

2. Дополнительная литература

1. URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438349>.
2. Режим доступ: <http://www.iprbookshop.ru/57155>. – ЭБС «IPRbooks», по паролю.
3. доступ: <http://www.iprbookshop.ru/52038>. – ЭБС «IPRbooks», по паролю

Практическое занятие «Административные правонарушения» № 12, 13

Вариант 1

Ответьте на вопросы:

1. Дать определение – административные правонарушения. Виды правонарушений.

Задание 1.

Можно ли оштрафовать за безбилетный проезд в автобусе мальчика 12 лет, который едет из школы без родителей? Можно ли оштрафовать родителей этого же мальчика, если он едет вместе с ними и без билета?

Ответ: Мальчика оштрафовать нельзя. Административной ответственности подлежит лицо, достигшее к моменту совершения административного правонарушения возраста шестнадцати лет (ст.2.3 Кодекса об административных правонарушениях.).

Родителей можно оштрафовать, например, по ст. 11.18 КоАП РФ. Провоз без билета детей, проезд которых подлежит частичной оплате, влечет наложение административного штрафа в размере половины штрафа, налагаемого на взрослых пассажиров за безбилетный проезд на транспорте соответствующего вида.

Задание 2.

В 23 часа пьяный хулиган Д. был доставлен в местное отделение полиции. В 10 часов утра был составлен протокол об административном задержании и Д. был отпущен. Правомерны ли действия сотрудников полиции, задержавших Д. на срок более чем 3 часа?

Ответ: Срок административного задержания не должен превышать три часа, за исключением случаев, когда в качестве одной из мер административного наказания предусмотрен административный арест, тогда гражданин, может быть, подвергнут административному задержанию на срок не более 48 часов. Значит действия сотрудников по отношению к Д. правомерно.

Сотрудники полиции, доставившие пьяного хулигана Д. в отделение должны составить протокол об административном правонарушении сразу. Об административном задержании составляется протокол, в котором указываются дата и место его составления,

должность, фамилия и инициалы лица, составившего протокол, сведения о задержанном лице, время, место и мотивы задержания (Статья 27.4.).

Задание 3.

Может ли сотрудник полиции оштрафовать рыболова, если рыбная ловля в этом водоеме запрещена?

Ответ: Сотрудник полиции может, но не оштрафовать, а составить протокол, где будет зафиксирован факт незаконного рыболовства, мотивируя это обязательно ссылкой на статью Кодекса об административном правонарушении. Вынести постановление и определить штраф могут только сотрудники "Рыбнадзора".

Штраф за нарушение правил рыболовства в настоящее время составляет для граждан от 1000 до 2000 рублей, для должностных лиц - от 10000 до 15000 рублей.

Кроме органов рыбоохраны, согласно КоАП РФ, протокол о нарушении правил рыболовства (п.2 ст. 8.37 КоАП РФ) вправе составлять:

- пограничные органы;
- должностные лица органов внутренних дел (полиции);
- органы, осуществляющие функции по контролю в области организации и функционирования ООПТ федерального значения (естественно, только на территориях этих ООПТ);
- прокуроры при осуществлении надзора за соблюдением конституции РФ и исполнением законов РФ.

Задание 4.

Имеет ли право сотрудник ГИБДД остановить автомобиль на трассе, обыскать водителя и автомобиль, и, ничего не обнаружив, отпустить водителя восвояси, не составляя никаких документов?

Ответ: На трассе могут остановить для проверки документов и машины в связи с проведением полицейской операции, или если есть нарушение ПДД. Для проверки документов вправе остановить только на стационарном посту ДПС.

Сотрудник ГИБДД должен, обосновать, на каком основании производится досмотр транспортного средства. Досмотреть может при наличии оснований, протокола досмотра и понятых. А вот обыскать может только по постановлению суда. Обыск проводится только с санкции прокурора и только в рамках возбужденного уголовного дела, в присутствии двух понятых, с ведением протокола обыска.

Досмотр машины и водителя осуществляется всегда в связи с административным правонарушением. При этом должны быть соблюдены формальные требования: понятые, протокол и прочее. В досмотре должны участвовать двое понятых, которые подтверждают наличие противоправных предметов. Если нет понятых, и инспектор не составляет протокол, то водитель может отказаться в досмотре транспортного средства. Законность этого требования возникает лишь с момента составления протокола.

6. Используя статьи КоАП РФ (см ниже), решите задачу:

За участие в несанкционированном митинге судья назначил гр. Ивановой наказание в виде 20 часов обязательных работ. Однако, Иванова заявила, что у нее есть малолетний ребенок в возрасте 4,5 лет и она не может выходить на какую-либо дополнительную работу. Обязан ли судья пересмотреть наказание? Объясните, почему Вы так решили.

Практическая работа «Административные правонарушения»

Вариант 2

Ответьте на вопросы

1. Что такое административные наказания. Виды наказаний.

Задание 5.

Во время оттепели на крышу машины упала сосулька, сильно повредив машину. Сотрудники ГИБДД отказались выехать на место происшествия, утверждая, что падения сосульки не является дорожно-транспортным происшествием. Правомерны ли действия сотрудников ГИБДД? Каким образом водитель может зафиксировать факт нанесения

ущерба своему автомобилю?

Ответ: Сотрудники ГИБДД правы, это не ДТП. В таких случаях нужно вызывать полицию, а не сотрудников ГИБДД, потому что падение сосулек на неподвижный автомобиль не является ДТП. Инспектора ДПС фиксирует только происшествия, связанные с нарушениями правил дорожного движения и во время движения транспортных средств. Если поврежденная машина была припаркована, нужно обратиться к участковому по месту происшествия или позвонить по телефону «02».

Чтобы зафиксировать факт нанесения ущерба автомобилю, надо найти свидетелей, которые видели, откуда глыба льда упала на машину. Переписать их данные для того, чтобы в дальнейшем указать их в своих объяснениях.

Оперативно зафиксировать все повреждения, которые есть на автомобиле, сфотографировать данные повреждения, акцентировать внимание свидетелей на повреждения автомобиля, чтобы в дальнейшем при опросе они могли описать картину упавшей сосульки на автомобиль. Необходимо произвести фотографирование места происшествия, повреждений, осколков, места, откуда они упали, общую панораму. Желательно, чтобы на фото попал адрес строения или иные отличительные признаки, по которым можно безошибочно его распознать, а также номер машины, свидетели и т.п.

Вместе с тем нужно искать и вызывать балансодержателя строения, с которого упала наледь (техник-смотритель или иной представитель ДЕЗа, иного владельца строения или эксплуатирующей организации). От них нужно потребовать составить акт о происшествии с указанием числа, места, данных лиц и транспортного средства, а также повреждений и их причин).

Когда прибудет полиция важно зафиксировать точное место, где произошло падение снега или сосульки на машину. Максимально четко и подробно написать в полицейских объяснениях, где и когда на машину упала сосулька и повредила автомобиль, указывайте что есть свидетели и другие подробности.

Обязательно нужно оставить себе копии всех составляемых протоколов и актов.

Задание 6.

Может ли сотрудник полиции выдворить из Москвы гражданина Российской Федерации за отсутствие временной регистрации в столице?

Ответ: Статьей 27 Конституции РФ закреплено право каждого, кто законно находится на территории РФ, свободно передвигаться, выбирать место пребывания и жительства. Согласно ст. 1 Закона РФ "О праве граждан Российской Федерации на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации" каждый гражданин Российской Федерации имеет право на свободу передвижения, выбор места пребывания и жительства в пределах Российской Федерации. Согласно ст. 3 этого же Закона регистрация или отсутствие таковой не могут служить основанием ограничения или условием реализации прав и свобод граждан, предусмотренных Конституцией и законами.

Статья 19.15 КоАП устанавливает за проживание гражданина Российской Федерации без регистрации наказание в виде предупреждения или административного штрафа. Такого наказания, как выдворение в отношении гражданина России законом не предусмотрено.

Следовательно, подобные действия полиции незаконны.

Задание 7.

На семейном празднике дядя 13 летнего Андрея предложил ему выпить вина за здоровье его родителей. В ответ отец мальчика предложил сыну выпить за здоровье дяди. Являются ли действия взрослых родственников Андрея административным правонарушением? Какое наказание предусмотрено Кодексом для дяди и отца в этом случае?

Ответ: В данном случае происходит факт спаивания несовершеннолетнего, а если его довели до состояния опьянения, имеет место правонарушение, за которое и отца и дядю нужно подвергнуть административному наказанию.

Действия, совершенные родителями или иными законными представителями несовершеннолетних, - влекут наложение административного штрафа в размере от одной тысячи пятисот до двух тысяч рублей.

Задание 8.

Вы пришли на рынок покупать помидоры. На Ваш вопрос о происхождении помидоров продавец ответил, что они из Краснодара и завесил Вам 2 кг помидоров, обманув Вас на 200 граммов. Сколько административных правонарушений совершил продавец в этом случае, если по документам помидоры были выращены в подмосковном хозяйстве, продавец не был зарегистрирован в установленном законом порядке в качестве субъекта предпринимательской деятельности?

Ответ: В качестве субъекта предпринимательской деятельности продавец в этом случае и не должен быть зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя и юридического лица. У него должен быть трудовой договор и медицинская книжка.

За обман потребителей – обмеривание, обвешивание, обсчет, введение в заблуждение относительно потребительских свойств, качества товара или иной обман потребителей гражданами, работающими у индивидуальных предпринимателей, – влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 1 тысячи до 2 тысяч рублей; на должностных лиц – от 1 тысячи до 2 тысяч рублей; на юридических лиц – от 10 тысяч до 20 тысяч рублей.

Продавец нарушил несколько административных правонарушений обвешивание, введение в заблуждение о происхождении товара

6. Используя статьи КоАП РФ, решите задачу:

Охранник частного охранного предприятия Петров, отмечал свой день рождения во дворе своего частного дома. Находясь в состоянии сильного алкогольного опьянения, он решил показать гостям как метко стреляет и открыл стрельбу из принадлежащего ему оружия самообороны по бутылкам, стоящим на столе во дворе дома. Прибывший на стрельбу участковый уполномоченный изъял у Иванова оружие и составил соответствующий протокол (ст.20.13 КоАП РФ).

Судья назначил Иванову крупный штраф и дополнительное наказание в виде лишения права на приобретение, хранение и ношение оружия на срок три года с конфискацией оружия и патронов к нему.

Иванов опротестовал данное решение, мотивируя слишком большим сроком лишения права, так как он кроме как охранником, больше никем работать не может.

Имел ли судья право назначить меньший срок? Обоснуйте Ваш ответ.

Правовой материал для использования при решении задач

КоАП РФ, Статья 3.13. Обязательные работы (выписка)

1. Обязательные работы заключаются в выполнении физическим лицом, совершившим административное правонарушение, в свободное от основной работы, службы или учебы время бесплатных общественно полезных работ. Обязательные работы назначаются судьей.

2. Обязательные работы устанавливаются на срок от двадцати до двухсот часов и отбываются не более четырех часов в день. Максимальное время обязательных работ может быть увеличено до восьми часов в день.....

3. Обязательные работы не применяются к беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, инвалидам I и II групп, военнослужащим, гражданам, призванным на военные сборы.

КоАП РФ, Статья 20.2. Нарушение установленного порядка организации либо проведения собрания, митинга, демонстрации, шествия или пикетирования

6.1. Участие в несанкционированных собраниях, митингах, демонстрациях, шествиях или пикетированиях, повлекших создание помех функционированию объектов жизнеобеспечения, транспортной или социальной инфраструктуры, связи, движению

пешеходов и (или) транспортных средств либо доступу граждан к жилым помещениям или объектам транспортной или социальной инфраструктуры, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, или обязательные работы на срок до ста часов....

КоАП РФ, Статья 3.8. Лишение специального права (выпуска)

1. Лишение физического лица, совершившего административное правонарушение, ранее предоставленного ему специального права устанавливается за грубое или систематическое нарушение порядка пользования этим правом в случаях, предусмотренных статьями Особенной части настоящего Кодекса....

2. Срок лишения специального права не может быть менее одного месяца и более трех лет.

КоАП РФ, Статья 20.13. Стрельба из оружия в отведенных для этого местах с нарушением установленных правил или в не отведенных для этого местах

2. Стрельба из оружия в населенных пунктах или в других не отведенных для этого местах влечет наложение административного штрафа в размере от сорока тысяч до пятидесяти тысяч рублей с конфискацией оружия и патронов к нему либо лишение права на приобретение и хранение или хранение и ношение оружия на срок от полутора до трех лет с конфискацией оружия и патронов к нему.

3. Действие, предусмотренное частью 2 настоящей статьи, совершенное группой лиц либо лицом, находящимся в состоянии опьянения, -

влечет наложение административного штрафа в размере от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей с конфискацией оружия и патронов к нему либо лишение права на приобретение и хранение или хранение и ношение оружия на срок три года с конфискацией оружия и патронов к нему.

Критерии оценок

Критерии	Баллы
Ответ дан полностью, ответ верный, ответ дан с использованием действующих нормативных правовых актов, актов высших судов и иной необходимой судебной практики, студент точно использует юридическую терминологию, ответ изложен последовательно, ответ развёрнутый, аргументированный.	5
Ответ дан полностью, ответ верный, ответ дан с использованием действующих нормативных правовых актов, актов высших судов и иной необходимой судебной практики, студент точно использует юридическую терминологию, но ответ изложен непоследовательно, ответ односложный, неаргументированный.	4
Ответ дан полностью, ответ верный, ответ дан с использованием действующих нормативных правовых актов, студент точно использует юридическую терминологию, но ответ изложен непоследовательно, ответ односложный, неаргументированный, не использованы акты высших судов и иная необходимая судебная практика.	3
Ответ дан не полностью либо ответ частично верный, ответ дан с использованием действующих нормативных правовых актов, но изложен непоследовательно, ответ односложный, неаргументированный, не использованы акты высших судов и иная	2

необходимая судебная практика.	
Ответ неверный либо ответ отсутствует, либо дан с использованием недействующих нормативных правовых актов.	0

Список используемой литературы

1. Конституция РФ, 1993г. см. новый с изменениями
2. Гражданский кодекс РФ, 2018г
3. ФЗ «Об акционерных обществах» от 26.10.95 №208, см. новый
4. ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» от 8.02.98г. см. новый
5. ФЗ «О производственных кооперативах» от 8.09.96г. №41.
6. ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» от 14.11.17г. ФЗ
«о несостоятельности (банкротстве)» от 26.10.17г.
8. Российское предпринимательское право. Д. Г. Алексеева, 2016г.

Список рекомендуемой литературы и нормативных актов

1. Трудовой кодекс РФ
2. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: Учебник/под ред. Д.О. Тузова –
М, 2018г.